

TRANSFORMACIÓN DE 90 DÍAS PARA HIGH PERFORMERS

The Executive Breakthrough

Llevas años triunfando. Ahora es el momento de Vivir

Lo que el éxito no te dio: Paz Interior, Presente para tu Familia, y
un Liderazgo Auténtico que no te cueste la vida

Consigue Más, Sacrificando Menos
Más Energía, Más Pasión, Más Liderazgo
Menos Ansiedad, Menos Soledad, Menos Vacío

Cuando los cardiólogos le dicen a sus pacientes
"**CAMBIAS o MUERES**",
Solo **1** de cada **7** lo logra

Si las personas no pueden cambiar ni para salvar su propia vida, ¿cómo esperas que tú o tu organización cambie sin una tecnología especializada?

NO TODOS LOS DESAFÍOS SON IGUALES:

Algunos requieren **Conocimiento**. Otros requieren **Evolución**

Desafíos Técnicos

Se resuelve aprendiendo algo nuevo: actualizar un sistema, mejorar un proceso, aprender a negociar.
No requiere que cambies tu forma de pensar.

Desafíos Adaptativos

Necesita transformar cómo entiendes el mundo.
Requiere evolución de pensamiento, carácter e identidad. Cómo pasar de micromanager a líder que empodera.

El error más común en liderazgo es tratar desafíos adaptativos como si fueran técnicos.
Por eso el 96% de las transformaciones organizativas fracasan

Tienes un pie en el acelerador y otro en el freno, y nadie ha trabajado el freno

Puedes saber exactamente qué deberías hacer, y seguir sin hacerlo.
Eso es la señal de que estás usando la herramienta equivocada.

La herramienta correcta no te enseña qué hacer. Te transforma en alguien que lo hace de forma natural

Y esa transformación ocurre **dentro** de las sesiones. Porque cuando evolucionas, los nuevos comportamientos se vuelven automáticos

Dejas de luchar contra ti mismo

1 hora

A LA SEMANA

325+

DIRECTIVOS TRANSFORMADOS

87%

VIO RESULTADOS EN
MENOS DE 60 DÍAS

El mapa de tu transformación

PAZ INTERIOR

01 Regulación Emocional y Calma

Recuperar la calma interior como ventaja de liderazgo, no como señal de debilidad

- * Identificar y eliminar el bloqueo invisible que genera ansiedad crónica
- * Dejar de usar el trabajo, el alcohol o las pantallas como anestesia
- * Recuperar energía real, no gestionarla mejor, sino dejar de malgastarla
- * Salir de la depresión silenciosa del directivo de alto rendimiento
- * Eliminar la irritabilidad crónica sin necesitar más control ni más disciplina

El mapa de tu transformación

EL REENCUENTRO

Identidad y Autenticidad

Volver a ser tú dentro del mismo cargo, sin perder autoridad ni un gramo de lo que has construido

- * Cerrar la brecha entre quién muestras que eres y quién realmente eres
- * Pasar de ejecutar a vivir, con la misma agenda
- * Recuperar tu identidad sin necesitar dejar el cargo
- * Liderar con certeza cuando la duda interna lleva años instalada
- * Pasar de liderar para sobrevivir a liderar desde quien realmente eres

El mapa de tu transformación

LA SEGUNDA CUMBRE

Propósito y Legado

De la primera montaña del éxito a la segunda montaña del significado

- * Encontrar propósito real después de haber conseguido todo lo externo
- * Recuperar dirección cuando el mapa que tenías ya no funciona
- * Convertirte en el líder que quieres ser, no aprender más técnicas
- * Pasar del éxito al significado, sin abandonar lo que has construido
- * Construir un legado del que enorgullecerse a los 80

El mapa de tu transformación

EL CÓDIGO OCULTO

Patrones Inconscientes en la Sombra

Identificar y desactivar lo que te frena desde dentro

- * Romper los patrones heredados que contaminan cómo lideras
- * Eliminar el bloqueo inconsciente que te sabotea
- * Salir del ciclo de comparación y construir un estándar propio
- * Cerrar las heridas del pasado para que dejen de dirigir tus decisiones
- * Liberarte de los patrones que se repiten una y otra vez

El mapa de tu transformación

VÍNCULOS SIN MÁSCARA

Conexión Auténtica y Soledad en la Cima

Dejar de estar solo en la cima y construir relaciones reales

- * Dejar de estar solo en la cima sin perder autoridad
- * Tener un espacio confidencial donde puedes ser completamente honesto
- * Reparar lo que el éxito rompió, incluso cuando sientes que ya es tarde
- * Transformar las relaciones que drenan en relaciones que impulsan
- * Ser visto de verdad por alguien que entiende tu nivel

01 El proceso, por dentro

* Sesión de diagnóstico profundo inicial

La radiografía completa de tu situación real. Antes de trabajar, entendemos exactamente qué hay que transformar y por qué. Incluye la definición de los objetivos concretos que vamos a conseguir juntos en 90 días. La base sobre la que se construye todo el proceso

* 13 Sesiones semanales de 60 min

Aquí ocurre la transformación. Cada sesión está diseñada para lo que apareció la semana anterior y para lo que viene después.

Modalidad Individual: sesiones 1:1

Modalidad Grupo: sesiones con un máximo de 6 directivos

* 2 Sesiones de seguimiento de objetivos

Revisión de los objetivos definidos en el diagnóstico. Para asegurarnos de que el proceso avanza en la dirección correcta, y corregir si hace falta

* Grabación de cada sesión

Acceso permanente a cada conversación. Lo que emerge en una sesión a veces solo se entiende semanas después

* Resumen ejecutivo post-sesión

Claridad inmediata sobre cada avance y cada compromiso. Sin ambigüedad sobre lo que se mueve

02 El proceso, por dentro

* Plan de acción semanal personalizado

Las acciones concretas de la semana, adaptadas a tu realidad y tu ritmo. No una lista genérica, el siguiente paso exacto para tu caso

* Diario de reflexión

El sistema que convierte los cambios en automáticos. Sin depender de la fuerza de voluntad

* Check-in diario de accountability

Proactivo. Yo pregunto, tú rindes cuentas. La consistencia es lo que separa a los que cambian de los que casi cambian

* Soporte WhatsApp entre sesiones

Para consultas, dudas y bloqueos. Respuesta en menos de 24 horas

* Sesión de cierre y hoja de ruta (1 hora)

Individual. El mapa para los próximos 12 meses una vez terminado el proceso. Porque el proceso termina. La transformación no

Valor: 40.000€

Frameworks

El Calendario de High Performers

El sistema de gestión del tiempo y la energía para directivos que quieren recuperar el control de su semana sin trabajar más horas

El directivo que vive en modo reactivo no tiene una agenda: tiene una lista de interrupciones. El resultado es llegar al viernes con la sensación de haber trabajado mucho y haber avanzado poco en lo que realmente importa.

Un sistema de organización del calendario basado en bloques de energía, no de tiempo. Incluye el protocolo de las 3 prioridades diarias y la arquitectura de la semana ideal para un directivo de alto rendimiento, adaptada a tu realidad, no a una teoría de productividad genérica.

No es gestión del tiempo, es gestión emocional. La diferencia es que uno te hace más eficiente. El otro te devuelve el control de tu vida

Valor: 4.500€

Afronta la Conversación Pendiente

El protocolo paso a paso para abrir, conducir y cerrar las conversaciones que llevas años evitando sin drama, sin destruir la relación y sin perder autoridad.

Cada conversación que no das es una deuda emocional abierta que se acumula, pesa y contamina tu energía y tus decisiones. La evitación no elimina el conflicto, lo fermenta.

Un protocolo estructurado para preparar y ejecutar cualquier conversación difícil, con un colaborador que no rinde, con un socio con quien hay tensión no resuelta, con un familiar con quien la distancia lleva tiempo creciendo. Paso a paso, desde cómo abrirla hasta cómo cerrarla con un acuerdo real.

La mayoría de directivos evita estas conversaciones porque no tiene un proceso. Con este framework, la conversación deja de ser un salto al vacío y se convierte en un proceso conocido

Valor: 4.500€

Frameworks

Feedback que Transforma

El sistema para dar feedback directo que la persona recibe, integra y convierte en crecimiento en lugar de rechazar, justificar o ignorar

El directivo que no da feedback deja de liderar. El que lo da mal destruye la relación. El resultado más común: directivos que no dicen nada o lo dicen de una forma que genera resistencia. El equipo no crece y el directivo se frustra.

Un protocolo específico para estructurar, entregar y hacer seguimiento del feedback de alto impacto, diseñado para que la persona se abra a recibirlo en lugar de cerrarse a defenderse. Aplicable a cualquier relación donde el crecimiento importa.

La defensividad ante el feedback es una respuesta neurológica automática a la amenaza. Este framework la neutraliza. No cambia lo que dices, cambia cómo lo reciben.

Valor: 4.500€

El Arte de Negociar

Las técnicas de negociación de alto nivel para directivos que necesitan llegar a acuerdos sin ceder lo esencial ni dañar las relaciones

La mayoría de directivos negocia desde dos posiciones dañinas: cede demasiado para evitar el conflicto o se mantiene tan firme que destruye la relación. El resultado es que pierden valor o pierden al otro.

Un sistema de negociación adaptado a la realidad del directivo para negociar condiciones, acuerdos, compromisos y alianzas. Basado en los principios de negociación del FBI

El 90% de las negociaciones se ganan o se pierden antes de que empiece la conversación. Este sistema te da la preparación y la mentalidad para entrar en cualquier negociación desde una posición de fuerza real.

Valor: 6.000€

Frameworks

El Framework de Decisiones

Cómo eliminar el outsourcing del pensamiento en tu organización para que tu equipo piense, decida y crezca sin desbordarte a ti

Tu equipo te trae preguntas que no son preguntas. Son decisiones disfrazadas de consultas. Problemas a medio cocinar. Están delegando su cerebro hacia ti. Y tú probablemente se lo estás permitiendo. Cada vez que resuelves lo que ellos deberían resolver, tú aprendes y ellos no. Tu día se llena de decisiones que no deberías estar tomando, mientras las que solo tú puedes tomar se quedan sin atención.

Un framework que enseña a tu equipo a pensar antes de preguntar, y a ti a dejar de ser el cerebro de la organización. No es un sistema de delegación técnica. Es la eliminación de un patrón organizacional que está matando la velocidad de tu empresa.

Cuando alguien en tu equipo aprende a pensar antes de preguntar, pasan tres cosas simultáneamente:

- * Ellos desarrollan criterio y autonomía,
- * Tú recuperas tiempo para lo que solo tú puedes hacer,
- * Y la organización gana velocidad.

El cambio no empieza en el equipo empieza en ti.

Valor: 6.000€

Recursos

Recupera tu Energía

El protocolo de desconexión, sueño y recuperación para directivos que no saben parar sin sentirse culpables

Un protocolo de 21 días para restablecer el ritmo natural de recuperación — sin cambiar la agenda, sin meditación forzada, sin recetas genéricas. Diseñado para la biología y la psicología del directivo de alto rendimiento

Valor: 2.400€

Hábitos de Alto Rendimiento

Protocolo de hábitos físicos para mantener el rendimiento cuando el cuerpo ya no aguanta el ritmo mental

Protocolo de nutrición, movimiento y descanso físico adaptado a la agenda de un directivo. Desarrollado en colaboración con especialistas externos de alto nivel

Valor: 3.600€

Revitaliza tu Relación

Sesión conjunta con tu pareja para integrar la transformación personal con la relación más importante de tu vida

Una sesión de 90 minutos donde trabajamos juntos, no como terapia de pareja, sino como integración de la transformación personal en el espacio relacional más cercano. Se activa cuando el cliente lo necesita, en la segunda mitad del proceso

Valor: 2.400€

The Power Couples Reconnection

El único retiro transformador de 4 días para parejas de alto nivel que quieren reconectar profundamente mientras disfrutan del paraíso de Formentera

Trabajo transformador profundo en pareja, entorno de lujo. Para parejas de alto nivel que quieren una experiencia real y profunda.

Condiciones especiales exclusivas para clientes de la Mentoría.

Valor: 9.000€+

Inversión

* The Executive Breaktrough	40.000€
* Framework #1: El Calendario de High Performers	4.500€
* Framework #2: Afronta la Conversación Pendiente	4.500€
* Framework #3: Feedback que Transforma	4.500€
* Framework #4: El Arte de Negociar	6.000€
* Framework #5: El Framework de Decisiones	6.000€
* Recurso #1: Recupera tu Energía	2.400€
* Recurso #2: Hábitos de Alto Rendimiento	3.600€
* Recurso #3: Revitaliza tu Relación	2.400€
* Recurso #4: The Power Couples Reconnection	9.000€+

Valor Total:

82.900€

Tu inversión: 6.000€

Yo asumo el riesgo. Tú decides

Garantía de Entrada

Si tras las 2 primeras sesiones sientes que este proceso no es para ti, te devuelvo el 100% de tu inversión. Sin preguntas.

No necesito que confíes ciegamente. Solo que le des una oportunidad real

Garantía de Resultado

Si asistes a las 13 sesiones, mantienes el diario de reflexión y aplicas los compromisos semanales, y al final de los 90 días no has experimentado tu propio breakthrough, continuamos trabajando juntos sin coste adicional hasta que lo tengas.

No cobro por tiempo. Cobro por transformación. Si no ocurre, sigo hasta que ocurra.

Las plazas son limitadas. Y no es una táctica

Mentoría Individual

Sólo acepto 1 directivo nuevo al mes. No porque no pueda hacer más, sino porque este proceso exige mi presencia y atención completas. Cuando estoy contigo, estoy contigo. Esto sólo es posible con 3.

En cualquier momento dado hay un máximo de 3 clientes en proceso. Esto no es un programa de coaching. Es algo radicalmente diferente.

Mentoría En Grupo

Cada grupo está formado por un máximo de 6 directivos. No más. El tamaño no es arbitrario, es el máximo que permite que cada persona reciba atención real y que el grupo genere dinámicas de confianza auténtica.

No compartes proceso con cualquiera.
Compartes con otros 5 directivos de tu nivel.
Cuando hay 6, hay 6. Sin excepción.

12 Peldaños en 3 niveles progresivos

NIVEL 1



CAMBIO PERSONAL

Evolución del carácter
Beneficiario del cambio

Peldaños 1-4

NIVEL 2



CAMBIO INFLUENCIAL

Evolución de la personalidad
Agente de cambio

Peldaños 5-8

NIVEL 3



ADAPTACIÓN SISTÉMICA

Evolución de la identidad
Facilitador de equipos

Peldaños 9-12

Conseguirás Más Paz, Más Impacto, Más Legado
Porque El Éxito No Requiere Sacrificar Tu Vida, Puedes Tenerlo Todo

Soy Ricard González

CREADOR DE LA ÚNICA TECNOLOGÍA DE LIDERAZGO ADAPTATIVO©

Potencio a Directivos y CEOs a Conseguir Más Sacrificando Menos

Más Energía, Más Pasión, Más Propósito. Menos Ansiedad, Menos Soledad, Menos Vacío. Te ayudo a liberar todo tu potencial para que consigas lo que el éxito no te dio: paz interior, estar presente para tu familia, y un liderazgo auténtico que no te cueste la vida.

325+

Directivos y CEOs
Transformados

87%

Resultados en
Menos de 60 Días

30+

Años de
Experiencia

IESE

Business School

TONY
ROBBINS

Certified

DEPORTISTA

Extremo



¿Estás listo para tu Breakthrough?

El siguiente paso es una conversación. Sin compromiso.

Reserva tu Sesión Estratégica Gratuita Ahora

<https://ricardgonzalez.es/calendario/>

45' DE DIAGNÓSTICO PERSONALIZADO • SIN COSTE • SOLO CLARIDAD

**En esta sesión identificamos juntos si este proceso es el adecuado para ti, y
si lo es, cómo empezamos**